



GLOBALNY KODEKS POSTĘPOWANIA GRUPY MENARINI DLA STRON TRZECICH



Wprowadzenie

Menarini zobowiązuje się prowadzić wszelką działalność biznesową w sposób uczciwy oraz zgodny ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami.

Promujemy etyczne zachowania i dążymy do tego, by nasze działania były zgodne z zasadami zrównoważonego rozwoju gospodarczego, społecznego i środowiskowego.

Oczekujemy, że wszystkie współpracujące z nami **strony trzecie** będą przestrzegać zasad przedstawionych w niniejszym Globalnym Kodeksie Postępowania dla Stron Trzecich (zwanym dalej „Kodeksem”). Menarini oczekuje również, że strony trzecie będą wymagać tego samego poziomu uczciwości i etyczności w postępowaniu biznesowym od swojego personelu i wszystkich osób spoza organizacji zaangażowanych w dostarczanie towarów i usług dla Menarini lub wraz z Menarini. Wszystkie strony trzecie muszą zapewnić (umownie oraz faktycznie), aby ich poddostawcy i podwykonawcy przestrzegali niniejszego Kodeksu.



Strona trzecia

Wszelkie osoby lub podmioty, niezatrudnione przez Menarini, z którymi spółka zawiera umowy w ramach normalnego toku działalności, np. sprzedawcy, dostawcy, dystrybutorzy, konsultanci i inni partnerzy biznesowi

Strony trzecie muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i innych obowiązujących regulacji. Są ponadto zobowiązane uzyskać oraz przechowywać niezbędne dokumenty, takie jak pozwolenia, certyfikaty i zatwierdzenia wydane przez władze lokalne.

Niniejszy Kodeks nie zawiera wyczerpującej listy obowiązujących regulacji prawnych, których powinny przestrzegać strony trzecie. Skupia się on na zagadnieniach najistotniejszych dla Grupy Menarini.

| | |
|--|-----------|
| ETYKA BIZNESU | 3 |
| Relacje z pracownikami ochrony zdrowia i stowarzyszeniami pacjenczkimi | 3 |
| Działalność promocyjna i wymiana naukowa | 3 |
| Prezenty i gratyfikacje | 3 |
| Konflikt interesów | 6 |
| Uczciwa konkurencja | 6 |
| Międzynarodowa działalność handlowa | 6 |
| Księgi i rejestry | 6 |
| Informacje poufne | 6 |
| Ochrona danych | 7 |
| Własność intelektualna | 7 |
| Minerały z regionów objętych konfliktem | 7 |
| PRACA | 8 |
| Prawa człowieka | 8 |
| Prawa pracownicze / Zero tolerancji dla nękania i dyskryminacji | 8 |
| Praca dzieci, praca przymusowa i handel ludźmi | 8 |
| Czas pracy, wynagrodzenia i świadczenia | 8 |
| Wolność zrzeszania się | 8 |
| JAKOŚĆ | 9 |
| Kontrola zmian | 9 |
| Jakość / Wydajność dostaw | 9 |
| System jakości / Wymagania jakościowe | 9 |
| Pakowanie / Etykietowanie | 9 |
| ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO | 10 |
| Ochrona pracowników | 10 |
| Bezpieczeństwo procesu | 10 |
| Ochrona środowiska i zezwolenia | 10 |
| Chemikalia, odpady i emisje | 10 |
| ZGŁASZANIE NARUSZEŃ KODEKSU (SYGNALIŚCI) | 11 |
| Zgłaszanie nieprawidłowości | 11 |
| Sankcje dyscyplinarne | 11 |

ETYKA BIZNESU

Zwalczanie łapownictwa

Menarini surowo zakazuje wszelkich form łapownictwa (publicznego, prywatnego, czynnego lub biernego), defraudacji, oszustwa, kradzieży i/lub udzielania nieuprawnionych korzyści. Od współpracujących z nami stron trzecich oczekuje się, że nie będą podejmować żadnych działań (łącznie z udzielaniem nieuprawnionych korzyści finansowych), których podjęcie sugerowałoby udział w korupcji lub łapownictwie, zwłaszcza podczas pracy dla Grupy Menarini lub wraz z nią.

Ponadto strony trzecie nie będą przekazywać, oferować, obiecywać oraz przyjmować pieniędzy lub innych wartościowych rzeczy ani zabiegać o nie na rzecz dowolnego przedstawiciela lub pracownika prywatnego podmiotu handlowego w celu nakłonienia tego podmiotu do udzielenia Menarini pomocy w pozyskaniu i utrzymaniu zleceń biznesowych lub w uzyskaniu jakiegokolwiek nieuprawnionej korzyści.

Zapewniamy zachowanie ostrożności i należytej staranności przy wyborze stron trzecich do współpracy. Chcemy utrzymywać relacje wyłącznie z tymi podmiotami i osobami, które przestrzegają naszych standardów etycznych.

Relacje z przedstawicielami zawodów medycznych i stowarzyszeniami pacjenckimi

Oczekujemy, że strony trzecie współpracujące w naszym imieniu z przedstawicielami zawodów medycznych, organizacjami ochrony zdrowia lub stowarzyszeniami pacjenckimi będą działać uczciwie i zgodnie z obowiązującymi przepisami, regulacjami, wytycznymi i kodeksami branżowymi.

Działalność promocyjna i wymiana naukowa

Oczekuje się, że strony trzecie będą realizować działania marketingowe i promocyjne – a także opracowywać związane z nimi materiały – zgodnie z wysokimi standardami etycznymi, medycznymi i naukowymi oraz ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, regulacjami, wytycznymi i kodeksami branżowymi.

Prezenty i gratyfikacje

Osoby trzecie nie mogą przyjmować ani wręczać prezentów i gratyfikacji ani też udzielać żadnych innych korzyści osobistych na rzecz naszej spółki lub w jej imieniu bez uzyskania uprzedniej zgody Menarini.

Zwyczajowe prezenty można wręczać tylko w sytuacjach, w których adresat takiego gestu nie ma podstaw, by uznać prezent za łapówkę. Ponadto takie prezenty muszą być zgodne z regulacjami oraz spełniać standardy uprzejmości biznesowej dozwolone prawnie oraz przewidziane w ramach lokalnych praktyk.

Konflikt interesów

Menarini w pełni angażuje się w wykrywanie wszelkich sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów (rzeczywistego lub potencjalnego). Grupa wdraża ponadto środki mające na celu eliminację lub złagodzenie takich sytuacji.

Menarini definiuje konflikt interesów jako każdą sytuację, w której interes strony trzeciej stoi w sprzeczności lub wydaje się, że stoi w sprzeczności – nawet potencjalnie – z interesami Menarini.

Jeśli strona trzecia będzie świadoma realnego lub potencjalnego konfliktu interesów lub trudnej sytuacji, która może stworzyć poważne problemy handlowe lub wizerunkowe dla Menarini, poinformuje o tym spółkę w odpowiednim terminie.

Uczciwa konkurencja

W ramach wyznawanych wartości korporacyjnych Grupa Menarini popiera uczciwą konkurencję wolnorynkową. Dlatego w duchu odpowiedzialności społecznej Menarini zobowiązuje się prowadzić działalność konkurencyjną merytorycznie – zawsze w zgodzie z zasadami uczciwej konkurencji.

Z kolei strony trzecie – dzieląc wartości korporacyjne Menarini – zobowiązują się do przestrzegania zasad uczciwej konkurencji i powstrzymywania

się od wszelkich praktyk antykonkurencyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i ochrony konkurencji – niezależnie od tego, czy działają samodzielnie czy też wspólnie z innymi podmiotami lub osobami.

Międzynarodowa działalność handlowa

Strony trzecie powinny przestrzegać wszystkich międzynarodowych przepisów i regulacji handlowych, w tym tych opisujących zasady importu i eksportu bądź związanych z sankcjami handlowymi oraz embargiem.

Księgi i rejestry

Zgodnie z międzynarodowymi zasadami rachunkowości strony trzecie są zobowiązane do prowadzenia dokładnych ksiąg i rejestrów, a także do zgodnego z prawdą zarządzania wszystkimi kwestiami podatkowymi i deklaracjami.

Menarini oczekuje, że strony trzecie będą wiarygodnymi podmiotami, działającymi w tym zakresie z najwyższą starannością.

Informacje poufne

Oczekujemy, że współpracujące z nami strony trzecie będą chronić i wykorzystywać informacje poufne Menarini wyłącznie we właściwy sposób, zgodnie z umowami

o zachowaniu poufności oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Ochrona danych osobowych

Strony trzecie zobowiązują się do ochrony danych osobowych, które przetwarzają w ramach i w związku z kontaktami z Grupą Menarini. W szczególności strony trzecie każdorazowo zapewnią zgodność przetwarzania danych osobowych z prawem; wdrożą odpowiednie zabezpieczenia i wysokie standardy ochrony danych osobowych; będą chronić dane osobowe przed niewłaściwym wykorzystaniem i nieuprawnionym dostępem na wszystkich etapach cyklu ich przetwarzania – od gromadzenia aż po usunięcie. Będą również niezwłocznie zgłaszać naruszenia bezpieczeństwa danych osobowych. Ponadto strony trzecie będą współpracować z Menarini w sposób przejrzysty i lojalny, aby zachować pełną zgodność z przepisami o ochronie danych osobowych.

Własność intelektualna

Menarini przestrzega praw własności intelektualnej stron trzecich.

Oczekujemy, że strony trzecie będą przestrzegać praw własności intelektualnej Grupy Menarini i innych podmiotów oraz wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji w tym zakresie.

Minerały z regionów objętych konfliktem

Oczekujemy, że współpracujące z nami strony trzecie dopilnują, za pomocą odpowiednich środków i zachowując należytą staranność, że produkty dostarczane Menarini nie zawierają metali uzyskanych z minerałów lub ich pochodnych wydobytych w regionach objętych konfliktami, które bezpośrednio lub pośrednio finansują bądź przynoszą korzyści grupom zbrojnym.

PRACA

Prawa człowieka

Menarini z pełnym przekonaniem popiera zasady ustanowione w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych i przestrzega ich, unikając udziału w jakichkolwiek nadużyciach.

Od współpracujących z nami stron trzecich wymagamy takiego samego zaangażowania w przestrzeganie praw człowieka.

Prawa pracownicze / Zero tolerancji dla nękania i dyskryminacji

Oczekujemy, że współpracujące z nami strony trzecie będą promować godność, zdrowie, wolność i równość swoich pracowników, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami.

Nie akceptujemy nękania, zastraszania, przymusu lub uprzedzeń ze względu na cechy osobiste, takie jak rasa, kolor skóry, płeć, religia, pochodzenie narodowe, preferencje seksualne, wiek, niepełnosprawność, ciąża, stan cywilny, status weterana lub dowolny inny aspekt objęty obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Praca dzieci, praca przymusowa i handel ludźmi

Oczekujemy, że współpracujące z nami strony trzecie nie będą wspierać ani brać udziału w handlu ludźmi lub współczesnym niewolnictwie, w tym pracy przymusowej, niewolniczej, niedobrowolnej lub pracy dzieci.

Strony trzecie nie będą korzystać z pracy dzieci. Zatrudniany przez strony trzecie personel musi spełniać określone prawnie wymagania dotyczące minimalnego wieku zatrudnienia obowiązujące w kraju lub krajach, w których strony trzecie prowadzą działalność.

Czas pracy, wynagrodzenia i świadczenia

Strony trzecie ustalają godziny pracy, wynagrodzenia i stawki za nadgodziny zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami w kraju lub krajach, w których prowadzą swoją działalność.

Wolność zrzeszania się

Współpracujące z nami strony trzecie muszą przestrzegać, zgodnie z obowiązującymi lokalnie przepisami i regulacjami, praw swoich pracowników do swobodnego zrzeszania się, wstępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację, przystępowania do rad zakładowych i angażowania się w negocjacje zbiorowe.

JAKOŚĆ

Kontrola zmian

Oczekujemy, że strony trzecie bez uprzedniej pisemnej zgody nie będą wprowadzać żadnych zmian w specyfikacji, projekcie części, materiale, procesie produkcyjnym, miejscu produkcji lub statusie rejestracji jakichkolwiek towarów zakupionych przez Grupę Menarini.

Jakość / Wydajność dostaw

Strony trzecie powinny zapewniać terminowe dostawy zgodnie z wymaganiami Grupy Menarini.

Oczekujemy, że strony trzecie będą monitorować jakość produktów i nieustannie ją podnosić, co znajdzie odzwierciedlenie w mniejszej liczbie wad wewnętrznych, reklamacji klientów i dostarczonych produktów obciążonych defektami.

Strony trzecie powinny mieć możliwość terminowego reagowania na wszystkie skargi składane przez Menarini.

System jakości / Wymagania jakościowe

Strony trzecie muszą korzystać z systemu jakości i rejestracji produktów, zapewniającego zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa w krajach, w których odbywa się produkcja i/lub dystrybucja ich produktów, a także, w stosownych przypadkach, również z przepisami obowiązującymi w krajach docelowych.

Pakowanie / Etykietowanie

Produkt musi być właściwie oznaczony za pomocą odpowiednich informacji umieszczonych na etykiecie.

Umożliwia to pełną identyfikację produktu, a także zapobiega błędnej identyfikacji.

ZDROWIE, BEZPIECZEŃSTWO I ŚRODOWISKO

Ochrona pracowników

Menarini dokłada starań, by zapewnić swojemu personelowi bezpieczne miejsce pracy. Osiągamy to poprzez konsolidację kultury prewencji oraz ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, rozwijania świadomości zagrożeń, a także promocji odpowiedzialnych zachowań. Nieustannie informujemy, szkolimy i edukujemy wszystkich pracowników w tym zakresie.

Oczekujemy, że strony trzecie będą równie zaangażowane w ochronę pracowników i zagwarantują im pełne poszanowanie godności osobistej oraz zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami BHP.

Oczekujemy, że strony trzecie będą identyfikować, komunikować i oceniać potencjalnie niebezpieczne sytuacje w miejscu pracy, aby eliminować ich przyczyny i nieustannie podnosić poziom bezpieczeństwa.

Bezpieczeństwo procesu

Menarini zapewnia zasoby i procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, stale monitorując efektywność procesów. Grupa przeprowadza też okresowe ćwiczenia w tym zakresie. Oczekujemy, że strony trzecie będą identyfikować i oceniać potencjalne sytuacje

awaryjne oraz reagować na nie w taki sposób, aby zapobiegać możliwym skutkom ich wystąpienia, bądź je łagodzić.

Ochrona środowiska i zezwolenia

Menarini z całym przekonaniem podkreśla znaczenie ochrony środowiska naturalnego i działania według zasad zrównoważonego rozwoju zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi międzynarodowymi oraz lokalnymi przepisami prawa i regulacjami.

Strony trzecie zobowiązane są do podobnego postępowania, które chroni zasoby naturalne i spełnia wszystkie obowiązujące przepisy oraz regulacje dotyczące ochrony środowiska. Strony trzecie muszą uzyskać wszystkie zezwolenia i licencje środowiskowe wymagane do prowadzenia działalności oraz przestrzegać ich.

Chemikalia, odpady i emisje

Menarini prowadzi swoją działalność w taki sposób, aby ograniczać jej wpływ na środowisko.

Strony trzecie muszą minimalizować produkcję odpadów, zachęcać do ich ponownego wykorzystania, odpowiednio zarządzać zrzutami wody, emisjami do atmosfery lub innymi aspektami działalności, które mogą mieć znaczący wpływ na środowisko naturalne lub zdrowie człowieka.

Strony trzecie powinny również w jak największym stopniu ograniczyć stosowanie niebezpiecznych substancji w swoich procesach.

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ KODEKSU (SYGNALIŚCI)

Zgłaszanie nieprawidłowości

Menarini zachęca strony trzecie do zgłaszania, nawet anonimowo i bez obawy przed represjami, wszelkich naruszeń (nawet potencjalnych) przepisów prawa, regulacji oraz zasad zawartych w niniejszym Kodeksie.

Uruchomiliśmy specjalne kanały, aby zachęcać do skutecznego zgłaszania nieprawidłowości:

- strona internetowa:

<https://menarinigroup.ethicspoint.com>

- adres e-mailowy (sprawy dotyczące zgodności):

globalcompliance@menarini.com

Naruszenia danych i inne kwestie związane z danymi osobowymi:

dpo@menarini.com

Wszystkie zgłoszone wątpliwości potraktujemy rzetelnie, odpowiednio je sprawdzimy i zbadamy z zachowaniem ścisłej poufności. W stosownych

przypadkach podejmiemy działania dyscyplinarne i zastosujemy środki naprawcze w celu wyeliminowania potencjalnych luk w naszych politykach i zapobieżenia przyszłym naruszeniom.

Niektóre naruszenia niniejszego Kodeksu mogą wymagać od spółki skierowania sprawy do odpowiednich organów państwowych lub regulacyjnych w celu dalszego dochodzenia lub ścigania.

Oczekujemy, że strony trzecie poinformują swoich pracowników, że nie spotkają się oni z represjami, jeśli zgłoszą swoje wątpliwości i uwagi w dobrej wierze.

Sankcje dyscyplinarne

Menarini oczekuje, że strony trzecie będą postępować w sposób etyczny. W związku z tym są one zobowiązane do przestrzegania niniejszego Kodeksu. Wszelkie naruszenia obowiązujących przepisów prawa i regulacji lub niniejszego Kodeksu będą skutkować odpowiednimi sankcjami umownymi w zależności od wagi naruszenia i postanowień zawartych w innych szczegółowych zapisach umownych.

